



# **Lycée Professionnel des Métiers du Bâtiment de Koumassi**

---

## **CATALOGUE DES REALISATIONS DU LPMBAT KOU MASSI**

## CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Lycée Professionnel des Métiers du Bâtiment de Koumassi (LPMBAT), malgré son rôle stratégique dans la formation de techniciens qualifiés pour le secteur des BTP, évolue dans un environnement marqué par des contraintes structurelles significatives. En effet, non réhabilité depuis 1970 date de sa création, l'établissement fait face à une dégradation très avancée de ses infrastructures, à une insuffisance d'équipements pédagogiques et de matériels dans les ateliers, ainsi qu'à des effectifs pléthoriques qui limitent fortement le suivi individualisé des apprenants et l'efficacité des enseignements.

---

À ces difficultés s'ajoutent un retard significatif dans la digitalisation des pratiques pédagogiques, caractérisé par une faible intégration des outils modernes tels que le dessin assisté par ordinateur (CAO/DAO), ainsi qu'un déficit en matière de pilotage institutionnel.

## CONTEXTE ET JUSTIFICATION

L'absence de tableaux de bord opérationnels, la faiblesse du dispositif de suivi-évaluation et l'inexistence d'un plan de maintenance structuré traduisent une gouvernance encore perfectible face aux exigences actuelles de performance et de qualité.

Face à ces enjeux, le LPMBAT a engagé une transformation ambitieuse et structurée, portée par un plan d'actions articulé autour de priorités claires :

- la réhabilitation partielle et la modernisation des infrastructures ;
- le renforcement des équipements pédagogiques et des ateliers ;
- la digitalisation des pratiques de gouvernance et de formation ;
- L'amélioration de la gouvernance à travers un système performant de suivi-évaluation et de pilotage ;
- le développement de partenariats solides avec le secteur productif en vue de favoriser l'insertion professionnelle.



## CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Cette dynamique s'inscrit résolument dans une démarche qualité orientée vers l'amélioration du cadre de travail, la performance, l'innovation

et l'employabilité durable des apprenants. Les réalisations issues de ce plan d'actions prioritaires présentées dans le présent catalogue, sont illustrées à travers des visuels comparatifs « **Avant / Après** », mettant en évidence les transformations concrètes opérées.





# Enjeux et Défis de la Gouvernance du LPM BAT de Koumassi

## ENJEUX Stratégiques

- ✓ Modernisation de **l'outil de formation**
- ✓ Professionnalisation de l'offre de formation
- ✓ Attractivité et crédibilité de l'établissement
- ✓ Maîtrise de l'environnement de fonctionnement
- ✓ Insertion Professionnelle des diplômés garantie

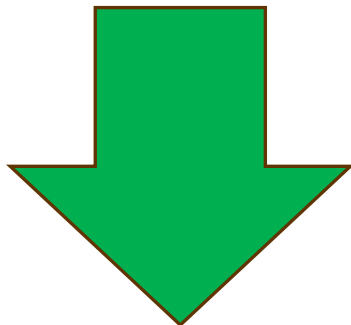


## DÉFIS Prioritaires

1. Réhabilitation, extension et mise à niveau **des infrastructures**
2. Maîtrise de l'**environnement interne et externe**
3. Renforcement **des capacités** du personnel
4. **Encadrement pédagogique et scolaire** renforcé
5. Création de **partenariats stratégiques**
6. Mobilisation de **financements complémentaires**

## **PRESENTATION DES REALISATIONS**

Ces images témoignent non seulement des progrès accomplis sur fonds propres , mais traduisent surtout une volonté affirmée de repositionner le LPMBAT comme un établissement de référence, capable de répondre efficacement aux exigences du marché de l'emploi et aux ambitions nationales de valorisation du capital humain.



- **AXE N°: 1 :**
- **Réhabilitation des infrastructures  
du LPMBAT sur fonds propres ;**

Le LPMBAT a engagé plusieurs actions de Réhabilitation partielle des infrastructures sur fonds propres, en vue d'améliorer le cadre de travail et soigner l'image de l'Etablissement;



## Résultats obtenus ( R.O)

- ❑ **R.O 1:** Villa d'astreinte entièrement réhabilitée y compris la couverture ;
- ❑ **R.O 2 :** Bloc sanitaire (toilettes) de 6 salles d'eau entièrement rénovées y compris la couverture;
- ❑ **R.O 3:** Deux(02) salles de classe détruites par la chute d'un arbre entièrement réhabilitées y compris la couverture;
- ❑ **R.O 4:** La salle informatique est entièrement réhabilitée avec l'appui de l'Entreprise SIKA Côte d'Ivoire;
- ❑ **R.O 5:** Huit(08) salles de classe dégradées à l'intérieur sont réhabilitées;
- ❑ **R.O 6 :** Neuf(09) portes de salles de classe hors services remplacées
- ❑ **R.O 7:** L'état de la Cour de l'école amélioré et verdoyant avec des fleurs
- ❑ **R.O 8:** Réhabilitation de toutes les toilettes des ateliers du LPMBAT



# Résidence d'astreinte Avant l'action 1





# R.O 1:-Résidence d'astreinte Après l'action 1





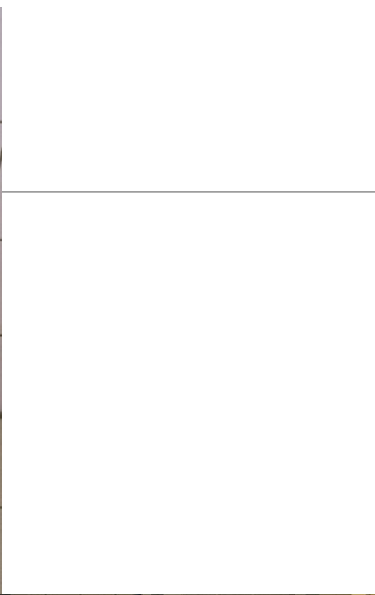
# Bloc sanitaire 6 salles d'eau Avant l'Action 2





# Après l'action 2: R.O 2 Bloc sanitaire de 06 salles d'eau entièrement rénové

(\* Couverture rénovée \* Revêtement sols et Murs \* 06 WC à l'anglaise nosés \* deux(02) portes nosées)





# Bâtiment 02 Salles de Classe Avant l'Action 3





# R.O 3 - Bâtiment 02

## Salles de Classe

---

### Après l'action 3





# Salle Informatique poussiéreuse Avant l'Action 4





## Après l' action 4

**R.O 4 -La Salle Informatique entièrement rénovée avec des produits de revêtement sol et mur de dernière génération, grâce à l'appui de notre partenaire **SIKA Côte d'Ivoire**.**

**Cet appui intègre la formation de 30 stagiaires de 02 Filières ( Revêtement Sols et Murs(RSM) et Peinture Bâtiment et Staff(PBS)) sur l'application du « SIKALATEX » et de la « RÉSINE EPOXY »**

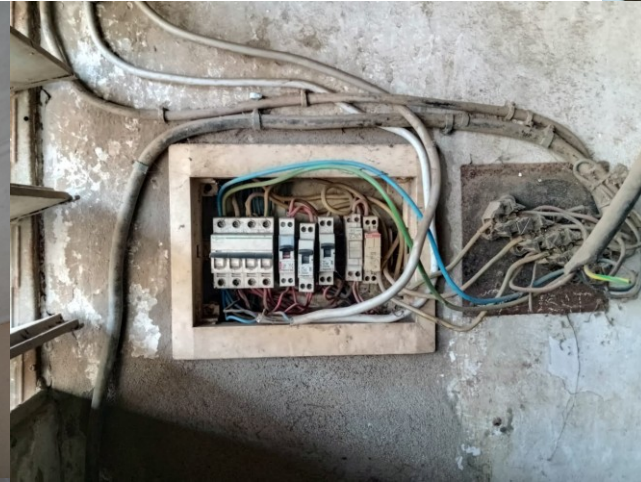




# Intérieurs Bâtiment 08

## Salles de Classes dégradés

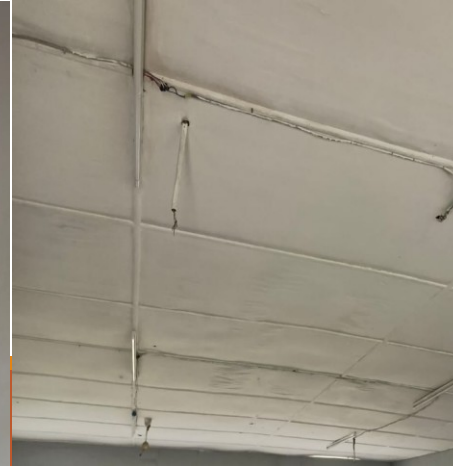
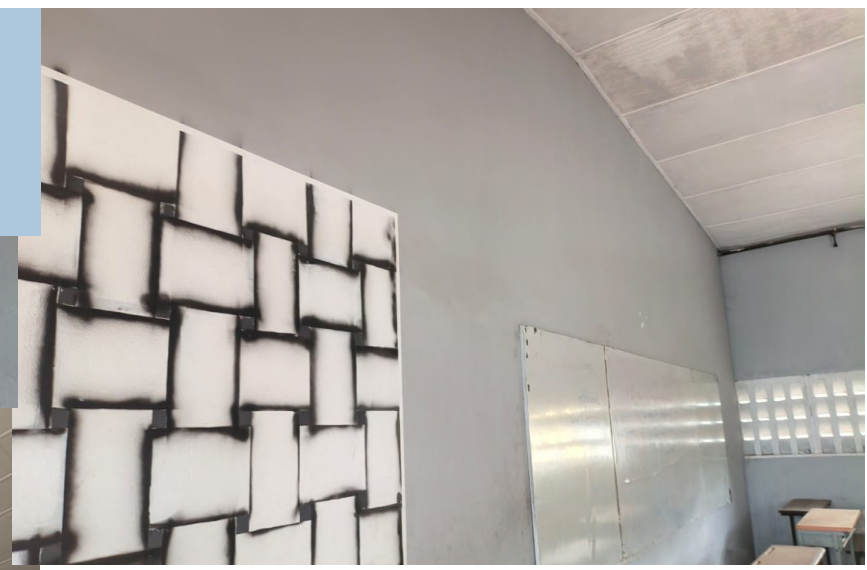
### Avant l'Action 5





# Après l'action 5

## R.O 5 – L'Intérieur des huit(08) Salles de Classes réhabilité





# Portes des salles de classe Avant l'Action 6







**Après l'Action 6:**

**R.O 6 - Neuf (09) portes de  
deux battants des salles de  
classe remplacées et posées**





**Avant l'Action 7:**  
**Travaux de**  
**revêtement, de**  
**peinture et**  
**d'équipement de**  
**la salle des**  
**Professeurs**





**Après l'Action 7:**  
**R.O 7 - La salle des**  
**Professeurs rénovée**  
**( revêtement du sol et**  
**équipement en chaises(60)**





# Avant l'Action 8

---

## L'état de la Cour de l'école





# Après l'action 8: R.O 8 –L'état de la cour de l'Etablissement verdoyant avec des fleurs





## **AXE N°: 2 : Renforcement des capacités de tout le personnel du LPMBAT Koumassi**

### **Objectif général:**

Renforcer les compétences techniques, pédagogiques, managériales et numériques de l'ensemble du personnel du LPMBAT Koumassi afin d'améliorer la performance institutionnelle , la qualité de la formation, et assurer l'atteinte des objectifs stratégiques de l'établissement.



## Action 1: Le LPMBAT a entrepris de renforcer les capacités de tout le personnel

### Résultats obtenus (RO 1):

**\*Le Personnel(Enseignants, Encadreurs, Membres du comité de Direction) sont renforcés dans les modules suivants du 25 août au 25 septembre 2025(01mois); :**

**Module 1 :** Elaboration et déploiement D'OUTILS DE GESTION ADMINISTRATIVE avec l'IA:

**Public cible :** Les Membres de l'Administration du LPMBAT

**Module 2 :** CONSTRUCTION NUMÉRIQUE 1-Le Logiciel BIM architecture 2-Les logiciels de DAO(Dessin Assisté par Ordinateur) AUTOCAD et autres.

**Public cible :** Les Enseignants de spécialité BTP Génie civil)

**Module 3:** GESTION DES PROJETS 1-Techniques de Management 2-Techniques et outils de gestion de projet(l'outil SWOT, et autres)

**Public cible :** Les Membres de l'Administration du LPMBAT et tous les enseignants.

**-Module 4:** LA TOPOGRAPHIE APPLIQUÉE à la construction et Gestion ([GNSS.NET](#) - Logiciel de gestion VRS)

**Public cible :** Les Enseignants de Topographie et de Génie civil bâtiment





# Action N°: 2 : Renforcement des capacités du personnel enseignants et administratif

## Résultats obtenus : R.O 2

**\*Les Formateurs de spécialité sont renforcés à la gestion des Ateliers**

**Module 1 : LA METHODE DES 5 S ;** Démarche qualité de gestion des Ateliers et des services:  
(**Seiri** = Trier et Débarrasser ; **Seiton** = Ranger ; **Seiso** = Nettoyer et inspecter ; **Seiketsu** = standardiser ; **Shitsuke**=Pérenniser)

**\*L'ensemble du Personnel(Enseignants, Encadreurs, Membres du comité de Direction) sont renforcés à l'utilisation du logiciel de gestion scolaire K12net:**

**Module 1 : Maîtriser les fonctionnalités essentielles de K12 Net**

**Module 2** Harmoniser les pratiques de gestion scolaire (Saisie des notes, absences, suivi des apprenants, traitement des bulletins de notes, reporting...)





## AXE N°: 3 :

Développement de partenariats stratégiques avec la communauté éducative et les acteurs du secteur des BTP

**Objectif :** Développer des partenariats stratégiques avec les acteurs du secteur du secteur des BTP afin de renforcer la qualité de la formation, améliorer l'insertion professionnelle des apprenants et mobiliser des ressources en vue d'une performance durable



## Action N°: 1 :

Développement de partenariats stratégiques avec les acteurs du secteur des BTP afin d'améliorer la qualité de la formation et l'insertion professionnelle des formés;

Résultats obtenus : R.O 1 Des partenariats stratégiques sont développés avec plusieurs entreprises du secteur des BTP;

\*Implication de l'Entreprise DROCOLOR dans la formation des Apprenants

**Renforcement des capacités des Enseignants et des Apprenants à l'utilisation des produits de DROCOLOR**





# \*Implication de l'Entreprise SIKA C.I dans la formation des Apprenants

**Renforcement des capacités  
des Enseignants et des  
Apprenants à l'utilisation des  
produits de revêtement de  
dernière génération (le  
SIKALATEX et la RESINE  
EPOXY) par les experts de  
l'Entreprise SIKA Côte  
d'Ivoire**





**\*Implication des Entreprises LAFARGE (ciment BÉLIER) et SCA(Ciment CUIRASSE) dans la formation des Apprenants**

**Renforcement des capacités des Enseignants et des Apprenants sur le processus de fabrication et la classification du liant CIMENT.**



**Le Groupe S.C.A**

**Le Groupe  
LAFARGE  
Holcim**





## Action 2: Développement de partenariats stratégiques avec la communauté éducative

\*Implication des collectivités décentralisées et des parents d'Apprenants dans la gouvernance du LPMBAT de Koumassi

Séance de travail avec la Municipalité et les conseillers municipaux en vue de leur implication effective

Nous avons demandé et obtenu la création d'une ASSOCIATION DES PARENTS de nos Apprenants



| BUREAU DE L'APA-LPMBAT     |                       |
|----------------------------|-----------------------|
| FONCTION                   | NOM ET PRENOMS        |
| Président                  | SAKHO ABDOULAYE SALIF |
| Secrétaire Général         | DIABY LASSINA         |
| Secrétaire Général adjoint | BONNY CECILE          |
| Trésorier Général          | SATA TOUNGARA         |
| Trésorier Général adjoint  | KOUDOU YALLE JEAN     |
| Conseiller 1               | SILUE DRISSA          |
| Conseiller 2               | ADJO EMILINE TANO     |
| Conseiller 3               | AKRE SIDJE HELENE     |





# Action 3-1: Développement de partenariats avec le secteur productif en vue d'encourager les jeunes filles aux métiers industriels.



Sous l'Egide du GIBTP et le Leadership de son Président Monsieur LAMINE KONE rencontre de réflexion et d'échanges le 21 mars 2025, en collaboration avec le Lycée Professionnel des Métiers du Bâtiments de Koumassi, sous le thème: « Femmes et Leadership dans le BTP en Côte d'Ivoire : Enjeux et perspectives ». Trois (03) DAMES du secteur du BTP ont partagé leurs expériences avec nos jeunes à l'hôtel AZALAÏ





## Action 3-2: Développement de partenariats avec le secteur productif en vue d'encourager les jeunes filles aux métiers industriels.

Le Lycée Professionnel des Métiers du Bâtiment de Koumassi a accueilli ce 19 novembre 2025 le MEET UP 8 de CÊWA Magazine, organisé par la Fondation AWI. Placé sous le thème « Construire l'avenir, croire en soi et investir dans les métiers du bâtiment pour les

jeunes filles», l'évènement a placé à l'honneur Mme Adom Kouaho Marie-Laure, DG d'AMS Entreprise qui a partagé son histoire — ses défis, ses choix, ses victoires.





## Action 4: FORMALISATION DES PARTENARIATS

- **SIGNATURE OFFICIELLE DE TROIS (03) CONVENTION DE PARTENARIAT :**

- ☐ Entre le LPMBAT & et le Laboratoire d'Études, d'Expertises et de Contrôle (LEEC)
- ☐ Entre le LPMBAT & et l'ACADEMY REALYPRO et le réseau des ANCIENS du LP SAN PEDRO
- ☐ Entre le LPMBAT & et LN CONSULTING

- **QUATRE (04) CONVENTION DE PARTENARIAT : EN VOIE DE SIGNATURE AVEC:**

- ❖SIKA Côte d'Ivoire
- ❖Lafarge Holcim(Ciment Bélier)
- ❖S.C.A (ciment CUIRASSE)
- ❖ DROCOLOR



### CONVENTION DE COLLABORATION OPÉRATIONNELLE Programme Academy ZF™ – Insertion par l'entrepreneuriat





# AXE N°: 4 : Renforcement de l'encadrement des Apprenants du LPMBAT Koumassi

## Objectif Général:

Assurer un encadrement global et performant des apprenants pour garantir leur réussite, leur discipline et leur insertion professionnelle durable.

### ENJEUX STRATEGIQUES

- \*Initiative Zéro Échec BT 2026
- \*Tolérance Zéro Drogue
- \*Réduction de l'échec scolaire
- \*Employabilité Excellence éducative
- \*Formation du capital humain







# Journée du Coaching: Première édition le 17 Janvier 2025

**Invitée Principale: M TRAORE**  
**SECRETAIRE GENERAL DU G I B T P**

**Les Entreprises partenaires présentes:**

LE GIBTP ( Groupement de plus de 50 ENTREPRISES) ; LE RESEAU DES ANCIENS DU LP SAN PEDRO (REALYPRO) ; LYS DE MARIE; LE RESEAU DES FEMMES POUR L'EXCELLENCE (REFE);





# Journée du Coaching: Deuxième édition

19 mars 2026



**Invitée Principale: M COULIBALY  
AMINATA Epse FOMBA  
PDG de l'Entreprise EFCA**



**Représentant par : Madame  
la PROCUREUR COULIBALY  
ABIBA**

**Invitée Principale:**



## Les Entreprises participantes

- \*EFCA ;
- \*ACADEMIE\_REALYPRO ;
- \*SETOM\_AFIK ; \*REFE;
- \*LES\_LYS\_DE\_MARIE ;
- \*2CBAT\_GROUP ; \*IFSM
- \* RESEAU\_DES\_ANCIENS-STAGIAIRES DU LPMBAT;





## Salon des Infrastructures d'Abidjan



## Participation à trois grandes expositions du secteur des BTP

### Salon de l'Architecture ARCHIBAT 2025



SARA

13 Nov 2024



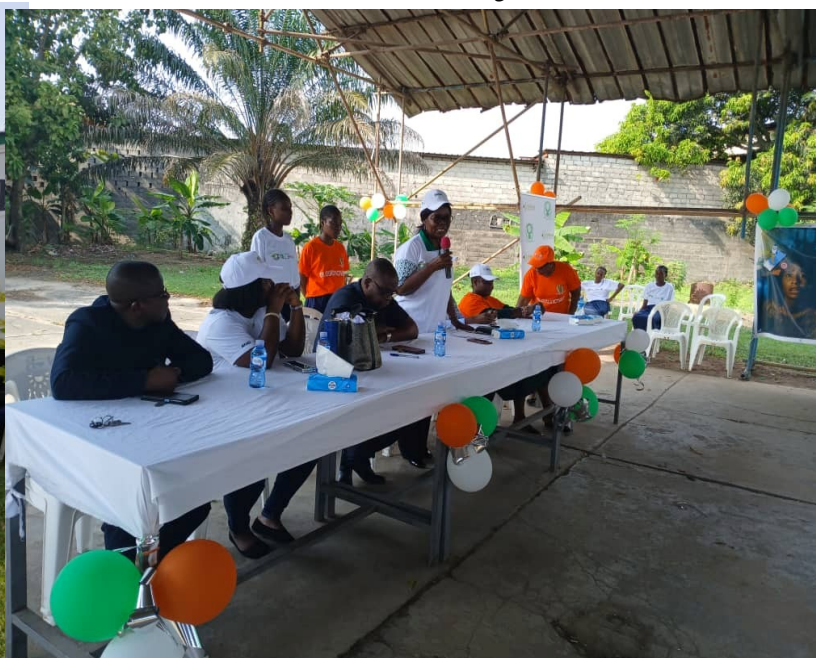




## Séance de Sensibilisation des Apprenants du LPMBAT Koumassi

**Thème : “Tous Unis contre les violences numériques et les féminicides : Prévenir, protéger et dénoncer.”**

Coorganisée, avec L'ASSOCIATION DES FEMMES JURISTES DE COTE D'IVOIRE (AFJCI), Rencontre citoyenne dédiée à la protection des droits, à la prévention des violences, et à l'éveil des consciences. Les violences qu'elles soient numériques, psychologiques, physiques ou sociales sont devenues une réalité quotidienne pour de nombreuses femmes et jeunes filles.





**L'ASSOCIATION  
INTERNATIONALE " COBATY" A  
TRAVERS SON PRESIDENT EN  
CÔTE D'IVOIRE  
a récompensé nos meilleurs  
apprenants par filière. Si tout se  
passe bien le premier des premiers  
va participer aux compétitions  
internationales des meilleurs  
apprenants des métiers du monde  
qui se déroulera en France**





## « Journée Nationale des Femmes du Génie Civil »

**Les Apprenantes du Lycée Professionnel des Métiers du Bâtiment de Koumassi (LPMBAT) ont participé de façon active à la 2ème édition de la Journée Nationale des Femmes du Génie Civil, tenue ce samedi 28 mars 2026 au Capitol Hôtel, Riviera Golf (Abidjan).**

**Organisé par le REFEDY–Génie Civil  
(Réseau National des Femmes du Génie Civil),**

**Sous le thème : « Femmes, jeunes filles et  
BTP : orientation, compétences et  
inclusion pour un secteur durable »**





# 3<sup>e</sup> EDITION DE LA SEMAINE NATIONALE DE LA PRESSE (SNP 2026)

Dans le cadre du déploiement des activités de la Semaine Nationale de la Presse 2026,

**l'Autorité Nationale de la Presse (ANP)**

a organisé une session de sensibilisation le jeudi 9 avril 2026 au Lycée Professionnel des Métiers du Bâtiment. Avec l'appui de la GIZ,  
**Thème : « L'esprit critique à l'ère des infos : apprendre à vérifier pour mieux s'informer »**, les échanges ont porté sur les techniques de vérification de l'information et les comportements responsables à adopter en ligne.





## CONCLUSION

le Lycée Professionnel des Métiers du Bâtiment de Koumassi (LPMBAT) démontre avec force qu'il ne s'est pas contenté de subir ses contraintes structurelles, mais a su les transformer en leviers de progrès, d'innovation et de performance durable.

Les réalisations concrètes enregistrées dans les infrastructures, la formation du personnel, l'encadrement des apprenants et les partenariats stratégiques témoignent d'un leadership institutionnel exemplaire.

Le LPMBAT démontre ainsi sa capacité à transformer durablement les défis en opportunités de progrès.

Par son engagement constant en faveur de l'excellence éducative, de l'employabilité et de la valorisation du capital humain, il répond pleinement aux exigences du Prix d'Excellence. Son parcours illustre une vision stratégique claire, orientée vers la qualité et l'amélioration continue.

Le LPMBAT Koumassi s'impose aujourd'hui comme un établissement de référence nationale et mérite légitimement d'être distingué parmi les meilleures institutions publiques du pays.





Merci 